



## Rapport från IMA Swedens vårseminarium och AGM

Hade glädjen att gästa Göteborg förra veckan och vårseminarium i IMA:s regi samt svenska AGM. Som alltid är man spänd av förväntan när man åker på event för IMA, för ofta är det proffsigt genomfört och man får tid att mingla och nätverka med kollegor. Naturligtvis kände jag detsamma denna gång när jag färdades med tåg genom det svenska landskapet från Västerås till Göteborg.

Konferensdagen gjorde mig verkligen inte besviken. Dagen var fylld av bra talare, som verkligen fick alla att lyssna, tänka till, skratta och ibland nicka igenkännande.

Vi fick veta att Göteborg är en stad där innovationer trängs, där det är fullt av viktiga företag och att vill man ha ett nytt arbete så är det nog dit man ska flytta. Med den inlevelse som Johan Trouvé från Handelskammaren i Västsverige, hade så var vi nog alla beredda att flytta till Göteborg för ett ögonblick.

Be a change maker not a change taker, ropade Bo Dahlbom ut. I samma stund han sa det la han även till att på grund av att just det är viktigt så är 2000-talet kvinnornas tid. Kvinnor har lättare att hoppa på tåget och aklimatisera sig till förändringar, det var hans sanna övertygelse.

Oljan var navet i den industriella revolutionen och Rockefeller och Ford var de som drev på. Nu är vi inne i den digitala revolutionen och de som har lärt sig att samla in data och skapa plattformar är dagens Ford.

När vi fattar ett beslut är det alltid känslan som vinner över fakta, fick vi veta av hjärnforskaren och författaren Britta Sjöström. Vi fick veta att ägna sig åt diagonala rörelser är bra för att hålla hjärnans verksamhet igång. Att motivation är viktigt då vår hjärna egentligen vill vila sig och spara energi till den stund något farligt inträffar. Vi själva behöver styra över den och då är det motivationen som behövs. Men vi ska komma ihåg att hjärnan mår bra av att det är lite långsamt ibland.

Viktigt att känna till på en arbetsplats är att den värsta smärta man kan råka ut för, är att bli utesluten ur en grupp. Att känna att man inte har kontroll.

Som lite krydda på passet informerade hon oss om att är man nervös för något man ska göra, kan man luta sig tillbaka i en stol massera bakhuvudet med händerna och gunga lite, så känns allting genast bättre och man får lite mer mod.

David Ståhlberg, avslutade dagen med att tala om att vi behöver förse våra kunder med maximalt värd till minimal energi. Det vill säga när vi planerar för digitalisering och nya grepp på våra företag, så behöver vi släppa tanken på tekniken och tänka kund. Tänk kund först och sedan teknik. Inget företag kan begära att få respekt från sina kunder, utan det behöver förtjänas varje minut.

Det viktiga är motiverade medarbetare, ibland ser företag sig blinda på CV, det som är viktigast är att se hur motiverad en person är, vad den vill med framtiden. Ställ frågor om det och anställ utifrån det, var ett av hans många budskap.

Moderator Niklas Andersson, medelmåttan från Hisingen, tog oss på ett galant sätt genom dagen.

En glittrig fest med god mat och god dryck, lite stand-up och musiklek fick avsluta vårseminariet.



IMA

International  
Management Association

Projektgruppen i Göteborg har gjort ett fantastiskt arbete, med dagen där digitaliseringen gick som en röd tråd genom allt. När man sätter ihop en grupp av Executive Assistants då blir det dynamik och då händer bra saker, riktigt bra saker, det var fredagen den 13 april ett bevis för.



Glad projektgrupp i Göteborg

#### Svenska AGM lördagen den 14 april

Under förmiddagen på lördagen genomfördes svenska AGM. Där sedvanliga punkter behandlades.

IMA:s styrelse 2018 består av följande personer:

Maria Cirillo	Ordförande
Sofie Koark	Training officer
Caroline Bjurman Braun	Kassör
Marie Nordlin	Sekreterare
Christina Magnusson	PRO
Anne Rylow	Webbansvarig
Karin Helénè	Ansvarig South
Kristina Fagerholm	Ansvarig West
Theres Westrin	Ansvarig East
Mona Mörsare	Ansvarig North
Mari-Louise Evans	Medlemsansvarig (adjungerad i styrelsen)